



**Aiop Giovani**

Associazione  
Italiana  
Ospedalità  
Privata

via Lucrezio Caro, 67  
00193 Roma  
t + 39 06 32 15 653  
f + 39 06 32 15 703  
www.aiopgiovani.it  
aiopgiovani@aiop.it



## COMUNICATO STAMPA

### CONVEGNO AIOP GIOVANI

#### **Il passaggio generazionale nelle imprese familiari. Un processo da gestire e non un evento da subire**

Verona, 5 ottobre 2018 - Il tema del passaggio generazionale è, al giorno d'oggi, argomento di forte criticità ed è ancora un vero e proprio tabù per tutte le aziende a gestione familiare arrivate alla seconda, terza o successiva generazione imprenditoriale, per le quali il ruolo del manager e quello dell'imprenditore spesso coincidono.

Si tratta, infatti, di un momento di rottura nel quale è importante valorizzare quella che è stata la storia dell'azienda, cogliere l'occasione per conciliare la tradizione con l'innovazione e rendere attori alcuni membri della famiglia, che possono apportare nuove competenze, più professionalizzanti per l'azienda.

Sulla scia di tali osservazioni, la **Sezione regionale Aiop Giovani del Veneto**, grazie al contributo delle **Sedi della Campania e del Lazio**, ha organizzato un momento di confronto associativo sul tema del passaggio generazionale per portare a conoscenza di tutti gli associati, gli strumenti disponibili per una corretta pianificazione e gestione del processo della successione in azienda.

Per cui oggi, nella città di Verona, si è tenuta una giornata formativa, intesa come un vero e proprio momento di confronto tra tutti gli associati Aiop, che ha visto coinvolti come relatori i professionisti dello **Studio Tavecchio, Caldara e associati di Milano**. La giornata è stata inoltre arricchita dall'intervento di un imprenditore di successo, quale il **cavalier Giovanni Rana**, che ha portato la Sua testimonianza ed esperienza.

**Francesca Puntin, Presidente Aiop Giovani Veneto:** *"Il passaggio generazionale rappresenta un momento cruciale per la vita delle nostre aziende e, come tale, se non ben gestito, può generare una ferita umana e familiare nell'impresa. Pertanto, ciò che auspico è un passaggio generazionale che non venga concepito come un mero passaggio di diritto, ma come un passaggio di responsabilità, doverosa nei confronti dei nostri collaboratori, della collettività e nei confronti delle nostre famiglie, che ci hanno dato le basi per poter sviluppare un futuro di successo".*

Alle dichiarazioni del Presidente del Veneto, si sono aggiunte quelle di **Gaia Garofalo, Presidente Aiop Giovani Lazio:** *"Abbiamo a che fare con un processo delicato nelle aziende a carattere familiare, poiché implica il trasferimento da una generazione all'altra di un patrimonio di competenze e relazioni acquisite in anni di esperienza. È un momento ad alto*



**Aiop Giovani**

Associazione  
Italiana  
Ospedalità  
Privata

via Lucrezio Caro, 67  
00193 Roma  
t + 39 06 32 15 653  
f + 39 06 32 15 703  
www.aiopgiovani.it  
aiopgiovani@aiop.it



*rischio perché, se non viene gestito correttamente e soprattutto per tempo, può mettere a repentaglio la continuità aziendale e numerosi posti di lavoro."*

Per tali motivi, è fondamentale che il passaggio sia preceduto da una fase di pianificazione della successione che eviti di rendere la stessa un momento critico della vita aziendale e familiare e, anzi, ne assicuri la continuità e lo sviluppo in un clima di equilibrio. Risulta perciò, fondamentale coinvolgere nel processo di pianificazione successoria tutti i membri della famiglia, avviando una comunicazione efficace e veicolata da professionisti competenti.

Nel voler ribadire le criticità del fenomeno e come sia fondamentale che la successione venga preparata congiuntamente dalle due generazioni coinvolte, **Beniamino Schiavone, Presidente Aiop Giovani Campania** ha dichiarato: *"Il passaggio generazionale è un momento cruciale per le aziende, specialmente per quelle a conduzione familiare che in Italia sono più di due terzi. In questa fase, si gettano le basi per il futuro, per cui sarà indispensabile curare ogni particolare per rendere il processo fluido e garantire stabilità all'impresa. La staffetta tra genitori e figli è senz'altro un'opportunità che rappresenta un mix tra due generazioni a confronto, dove possono incontrarsi innovazione e tradizione, elementi fondamentali per la longevità e la crescita delle aziende."*

Infine, si è aggiunto il plauso per l'iniziativa del **Presidente nazionale Aiop Giovani, Michele Nicchio** che ha precisato: *"In un contesto nazionale, caratterizzato da più del 70% delle nostre PMI a matrice familiare e guidate da un leader di età superiore ai 70 anni, quello del passaggio generazionale rappresenta un processo programmatico delicato ed al tempo stesso fondamentale per garantire, ed anzi facilitare, non solo la prosecuzione, ma anche lo sviluppo e la crescita delle nostre aziende. Per questo, il mio plauso va alle sezioni Aiop Giovani e a tutti quanti hanno partecipato attivamente all'organizzazione di questo interessantissimo convegno."*

Per informazioni:

**Ufficio Stampa - AIOP Sede nazionale**

Fabiana Rinaldi, 06-32.15.653

**email:** f.rinaldi@aiop.it